

Теории лидерства

Изучение основных теорий
лидерства

Введение

- Что такое теории лидерства?
- - Концепции, объясняющие, как лидеры мотивируют, влияют и направляют других.
- - Важность: Понимание этих теорий помогает развивать эффективное лидерство.

Теория черт характера

- - Основная идея: Лидерами рождаются, а не становятся.
- - Черты характера: харизма, интеллект, решительность.
- - Критика: не учитывает усвоенное поведение или факторы окружающей среды.

Поведенческая теория

- - Основная идея: Лидерство — это действия, а не черты характера.
- - Ориентация на задачу: сосредоточенность на целях и производительности.
- - Ориентация на людей: делает упор на развитие команды и взаимоотношений.
- - Критика: Отсутствие чувствительности к контексту.

Теория непредвиденных обстоятельств

- - Основная идея: Эффективность зависит от ситуации.
- - Модель ситуационных обстоятельств Фидлера: соотнесите стиль лидерства с ситуацией.
- - Ситуационное лидерство Херси-Бланшара: адаптируйте стиль к зрелости последователей.

Ситуационное лидерство

- - Фокус: Гибкость в подходах к лидерству.
- - Стили лидерства:
 - Директива (указание): сильное направление, слабая поддержка.
 - Коучинг (продажи): четкое руководство, четкая поддержка.
 - Поддержка (участие): слабое направление, высокая поддержка.
 - Делегирование: слабое руководство, слабая поддержка.

Сравнение теорий

- - Таблица сравнения теорий:
 - • Фокус: черты, поведение или контекст.
 - • Сильные и слабые стороны.
 - • Сценарии наилучшего использования.
- - Подчеркнуть взаимодополняемость современных практик.

Заключение

- - Резюме: теории черт, поведения, обстоятельств и ситуации.
- - Важность: Интеграция для адаптивного лидерства.
- - Цитата: «Лидерство заключается не в том, чтобы быть ответственным. Оно заключается в том, чтобы заботиться о тех, кто находится под вашим контролем». — Саймон Синек.