

Лекция 3: Стили лидерства

Курс «Лидерство и мотивация»

Введение в стили лидерства

- Стили лидерства определяют подход, который руководители используют для мотивации и управления своими командами.
- В этой лекции основное внимание уделяется изучению ключевых стилей лидерства и их применению.
- Понимание стилей помогает руководителям адаптироваться к различным организационным

Автократическое лидерство

- Автократическое лидерство подразумевает высокий уровень контроля, при котором решения принимаются исключительно лидером.
- - Эффективен в ситуациях, требующих быстрого принятия решений или когда командам необходимо строгое руководство.
- - Проблемы: со временем может подавлять креативность и снижать моральный дух

Демократическое лидерство

- Демократические лидеры поощряют участие и ценят вклад членов команды.
- - Преимущества: Способствует сотрудничеству, инновациям и удовлетворенности команды.
- - Проблемы: Может замедлить принятие решений, особенно в экстренных ситуациях.

Лидерство невмешательства

- Этот стиль подразумевает минимальный надзор, предоставляя членам команды свободу действий.
- - Преимущества: Способствует инновациям и самостоятельному решению проблем.
- - Проблемы: могут привести к отсутствию направления и неэффективности, если не управлять ими должным образом.

Трансформационное лидерство

- Трансформационные лидеры вдохновляют на перемены, концентрируясь на видении и долгосрочных целях.
- - Ключевые черты: харизма, мотивация и нацеленность на личностный и профессиональный рост членов команды.
- - Применение: Идеально подходит для динамичных отраслей, требующих инноваций.

Транзакционное лидерство

- Транзакционное лидерство фокусируется на структуре, вознаграждениях и наказаниях.
- - Преимущества: Четкие ожидания и ответственность.
- - Проблемы: ограниченное внимание к личностному росту и долгосрочной мотивации.

Адаптивное лидерство

- Адаптивное лидерство подразумевает гибкость и эффективное реагирование на меняющиеся условия.
- - Лидеры анализируют ситуации и корректируют свой стиль в соответствии с потребностями команды.
- - Ключевые черты: эмоциональный интеллект, решение проблем и сотрудничество.

Заключение

- Стили лидерства не являются универсальными.
- Эффективные лидеры оценивают ситуации и адаптируют свой стиль для достижения наилучших результатов.
- Сочетание стилей часто приводит к наибольшему успеху в различных организационных условиях.