

Лекция 8: Власть и влияние в лидерстве

Курс «Лидерство и мотивация»

Введение во власть и влияние

- Власть и влияние являются ключевыми аспектами лидерства.
- Власть подразумевает способность контролировать ресурсы и решения, в то время как влияние — это способность формировать результаты посредством отношений и убеждения.

Типы власти в лидерстве

- - ****Законная власть:**** Полномочия, вытекающие из формального положения.
- - ****Полномочия поощрений:**** Контроль над вознаграждениями и стимулами.
- - ****Сила принуждения****: способность налагать штрафы или последствия.
- - ****Экспертная власть****: влияние, основанное на знаниях или опыте.
- - ****Референтная сила:**** Влияние, полученное посредством уважения и

Создание и этическое использование власти

- Лидеры должны использовать власть ответственно, чтобы завоевать доверие и уважение.
- - Избегайте злоупотребления силой принуждения, которое может привести к страху и негодованию.
- - Используйте возможности экспертов и референтов для вдохновения и мотивации команд.

Тактика влияния на лидерство

- - **Рациональное убеждение:**
используйте факты и логику, чтобы убеждать других.
- - **Вдохновляющие призывы:**
Согласовывайте цели с общими ценностями и видением.
- - **Консультации:** вовлекайте членов команды в процессы принятия решений.
- - **Сотрудничество:** Оказывать поддержку для достижения общих целей.

Роль эмоционального интеллекта во влиянии

- Эмоциональный интеллект повышает способность лидера оказывать эффективное влияние.
- - Эмпатия помогает руководителям понимать потребности и мотивы команды.
- - Социальные навыки позволяют лидерам выстраивать прочные и убедительные отношения.

Проблемы баланса власти и влияния

- - Избегать чрезмерной зависимости от одного типа власти.
- - Управление восприятием фаворитизма или предвзятости.
- - Обеспечение этичного использования влияния для сохранения честности.

Практические примеры власти и влияния

- Изучите примеры лидеров, которые эффективно сбалансировали власть и влияние:
- - Пример 1: Генеральный директор использует трансформационное лидерство для вдохновения на инновации.
- - Пример 2: Менеджер использует экспертные возможности для завоевания доверия команды.

Заключение

- Эффективное лидерство требует понимания и баланса власти и влияния.
- Лидеры, которые действуют этично и уделяют особое внимание построению отношений, могут оказывать долгосрочное положительное влияние.