

Задания для самостоятельного изучения

Задание 1: Анализ стиля лидерства

Цель: Развить понимание стилей лидерства и их применения в реальных ситуациях.

Задача :

1. Выберите известного лидера из истории, политики или бизнеса (например, Стива Джобса, Нельсона Манделу).
2. Проанализируйте их стиль лидерства на основе теорий, рассмотренных на занятии (например, авторитарный, демократический, трансформационный).
3. Напишите эссе объемом 1000 слов на тему:
 - Основной стиль лидерства лидера и примеры его применения.
 - Сильные и слабые стороны этого стиля в их контексте.
 - Как лидер адаптировал свой стиль для достижения успеха.

Методология :

- Для подтверждения своего анализа используйте достоверные источники, такие как биографии, тематические исследования или интервью.
- Включите сравнения с альтернативными стилями лидерства и обсудите, почему выбранный стиль оказался эффективным или неэффективным.

Задание 2: Разработка стратегии мотивации

Цель: Применить теории мотивации для разработки эффективной стратегии на рабочем месте.

Задача :

1. Представьте, что вы управляете командой, в которую входят следующие участники:
 - Сотрудник, мотивированный признанием и карьерным ростом.
 - Сотрудник, мотивированный финансовой стабильностью.
 - Сотрудник, который ценит независимость и творческую свободу.
2. Разработайте стратегию мотивации, учитывающую уникальные потребности каждого члена команды.
3. Составьте отчет (750–1000 слов), объяснив:
 - Как вы применили теории Маслоу, Герцберга или Макклелланда.
 - Конкретные действия или политики, которые вы бы внедрили для каждого члена команды.
 - Ожидаемые результаты и потенциальные проблемы.

Методология :

- Используйте сочетание внутренних и внешних мотиваторов.
- Включите практические примеры, такие как структуры вознаграждений, гибкие графики или программы наставничества.

Задание 3: Самооценка эмоционального интеллекта и план

Цель: Повысить самосознание и эмоциональный интеллект лидера.

Задача :

1. Пройдите самооценку эмоционального интеллекта (используйте инструменты, предоставленные в классе или онлайн).
2. Напишите размышление на 500 слов о своих результатах, включая:
 - Ваши сильные стороны и области для совершенствования в области самосознания, эмпатии и социальных навыков.
 - Конкретные примеры того, как ваш ЭИ повлиял на ваше лидерство или командную работу.
3. Разработайте план личного совершенствования, включающий:
 - Три измеримые цели (например, улучшение активного слушания, управление стрессом).
 - Действия, которые вы предпримете для достижения этих целей.
 - Временная шкала для отслеживания прогресса.

Методология :

- Используйте реальный жизненный опыт или сценарии для контекстуализации вашей оценки и плана.
- Используйте методы осознанности или коучинга для поддержки роста.

Задание 4: Предложение по кросс-культурному лидерству

Цель: Изучить стратегии управления разнообразными, многокультурными командами.

Задача :

1. Изучите многонациональную организацию, которая работает в регионах с различным культурным разнообразием (например, Google, Toyota).
2. Составьте предложение по руководству (1000–1500 слов), касающееся:
 - Культурные проблемы, с которыми может столкнуться организация при управлении глобальными командами.
 - Стратегии лидерства для создания инклюзивности и преодоления культурных различий.
 - Примеры успешных кросс-культурных инициатив, реализованных организацией или аналогичными компаниями.
3. Включите рекомендации по повышению культурной компетентности и развитию сотрудничества.

Методология :

- Используйте тематические исследования или научные статьи по кросс-культурному лидерству.
- Подчеркните важность адаптивности, коммуникации и культурной осведомленности.

Подчинение Руководящие принципы и Оценка

- Каждое задание должно включать соответствующие цитаты и ссылки с использованием APA или другого академического формата.

- Задания будут оцениваться на основе ясности, глубины анализа, практического применения и оригинальности.